

Положение об общем собрании трудового коллектива

Общие положения

1. Общее собрание трудового коллектива является одной из форм самоуправления учреждения;
2. Высшим коллегиальным органом управления учреждением является общее собрание трудового коллектива.
3. Порядок выборов органов самоуправления учреждения и их компетенция определяется уставом.
4. Управление учреждением осуществляется на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности. Управление учреждением осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления коллектива и единоначалия и настоящего устава

Порядок работы и принятие решений:

5. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.
6. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год. Решение о его созыве принимает директор учреждения.
7. Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нем присутствует более половины работников учреждения.
8. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания трудового коллектива.
9. Решения о внесении предложения об изменении и дополнении устава учреждения, утверждении правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети.
10. Общее собрание трудового коллектива вправе действовать от имени учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции пунктом 7.11.2 устава Таганрогского центра помощи детям № 5.
11. По вопросам, не отнесенным к его компетенции пунктом 7.11.2 устава, общее собрание трудового коллектива не выступает от имени учреждения.

Цели, задачи и компетенция общего собрания трудового коллектива

12. В компетенции общего собрания трудового коллектива входит принятие решений по следующим вопросам:
 - 1) принятие устава учреждения и изменения к нему;
 - 2) принятие программы развития учреждения;
 - 3) принятие правил внутреннего распорядка учреждения;

- 4) принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;
- 5) определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;
- 6) принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- 7) избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- 8) поручение представления интересов работников учреждения совету трудового коллектива, любому иному представителю;
- 9) утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;
- 10) создание необходимых безопасных условий, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности, обучения и воспитания детей;
- 11) создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья детей и работников учреждения;
- 12) ходатайство о награждении работников учреждения;
- 13) заслушивание открытого (публичного) отчета директора;
- 14) рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором учреждения.